

Eine gemeinsame Information für Arbeitgeber  
zur 6. IV-Revision von:



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

**sgv**  **usam**

IV-STELLEN-KONFERENZ  
CONFÉRENCE DES OFFICES AI  
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI  
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
**Bundesamt für Sozialversicherungen BSV**

**Koordination:**

Informationsstelle AHV/IV  
Postfach 4423  
6304 Zug

[info@ahv-iv.ch](mailto:info@ahv-iv.ch)

[www.ahv-iv.info/arbeitgeber](http://www.ahv-iv.info/arbeitgeber)

## **Unterstützung für Arbeitgeber** Neuerungen in der IV



# Ihre Fragen

## Unsere Antwort

Was tun, wenn ein Mitarbeiter häufig fehlt oder allgemein gesundheitliche Probleme hat?

Wer unterstützt mich, wenn ich eine Mitarbeiterin am Arbeitsplatz behalten will?

Was kann ich als Arbeitgeber für die berufliche Wiedereingliederung tun?

Welche Unterstützung bekomme ich, wenn ich einem gesundheitlich beeinträchtigten Menschen den Weg zurück an die Arbeit ermöglichen will? Und welche Vorteile habe ich davon?

Wer kann mir motivierte und loyale Mitarbeitende vermitteln?

**Kontaktieren Sie Ihre IV-Stelle vor Ort – Ihre Partnerin für alle Fragen zur beruflichen Eingliederung von Menschen mit gesundheitlicher Einschränkung. Für konkrete Massnahmen oder bei allgemeinen Fragen – die IV-Stelle berät Sie gerne:**

[www.iv-stelle.ch](http://www.iv-stelle.ch)



# Unsere Dienstleistungen

Bauen wir gemeinsam an der Zukunft mit den Werkzeugen der beruflichen Eingliederung. Die IV-Fachleute beraten und begleiten Sie kostenlos während des ganzen Prozesses. Die Dienstleistungen der IV in Kürze:

- 1 Beratung** für den Arbeitgeber, Früherfassung und Massnahmen der Frühintervention, um Betroffene im Betrieb im Einsatz zu behalten.
- 2 Eine **finanzielle Unterstützung** für den Arbeitgeber, der eine Eingliederungsmassnahme ermöglicht.
- 3** Der Arbeitgeber kann in einem **Arbeitsversuch** den Betroffenen testen. Er geht in dieser Zeit kein Anstellungsverhältnis ein und bezahlt keinen Lohn.
- 4** Ein **Einarbeitungszuschuss** an den Arbeitgeber zur Deckung von Lohn und Versicherungsbeiträgen, sobald ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wird.
- 5** Eine **Entschädigung** an den Arbeitgeber für Beitragserhöhungen bei der beruflichen Vorsorge und der Krankentaggeldversicherung.

Unsere Broschüre «Leitfaden für die berufliche Eingliederung» enthält detaillierte Informationen zu den Dienstleistungen für Arbeitgeber. Bestellen Sie gratis mit nebenstehendem Talon oder auf [www.ahv-iv.info/arbeitgeber](http://www.ahv-iv.info/arbeitgeber).

# Leitfaden

## für die berufliche Eingliederung

Unsere Broschüre «Leitfaden für die berufliche Eingliederung» enthält detaillierte Informationen zu den Dienstleistungen für Arbeitgeber. Senden Sie Ihre Bestellung oder Ihre Anfrage an die IV-Stelle mit diesem Talon an die aufgeführte Adresse, per Fax an 041 560 48 47 oder per E-Mail an [info@ahv-iv.ch](mailto:info@ahv-iv.ch).

### Herzlichen Dank für Ihr Engagement!

#### Informationsstelle AHV/IV

Baarerstrasse 11  
Postfach 4423  
6304 Zug

Ich bestelle den

#### «Leitfaden für die berufliche Eingliederung»\*

\_\_\_\_\_ Ex. Deutsch

\_\_\_\_\_ Ex. Französisch

\_\_\_\_\_ Ex. Italienisch

#### Lieferadresse

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Strasse \_\_\_\_\_

Postfach \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Ich bitte die IV-Stelle vor Ort, uns zu kontaktieren:

Name \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

#### Mein Anliegen

- Allgemeine Auskünfte zur beruflichen Eingliederung
- Unterstützung für eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter mit häufigen Absenzen
- Möglichkeiten der beruflichen Eingliederung in unserem Betrieb

Weitere \_\_\_\_\_